

แบบติดตามผลภายหลังการอบรมข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ 4.0”

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ชื่อ - สกุล.....นายสมนชาติ แสงปัญญา.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

➡ สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะที่ 4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

➡ วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล

ส่วนที่ 2 การประเมินผลภายหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	5	4	3	2	1
1.ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1.1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	✓				
1.2 มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลมากกว่าก่อนได้รับการอบรม	✓				
1.3 สามารถปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.ระดับความสำเร็จ					
2.1 สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความถูกต้องชอบธรรม ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.2 หลังจากผ่านการอบรม มีพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะภายใต้อิทธิพลคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.3 ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการอบรม สร้างความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ 2 มาคำนวณ โดยนับจำนวนช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าคะแนนให้ใส่ในช่องคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลรวมคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 5	5	5	25
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 4	1	4	4
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 2			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1			
รวม			29

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 30 คะแนน ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 21 คะแนน (ร้อยละ 70 ของเกณฑ์การประเมิน)

: การประเมินผล : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(นายวรวิชัย วราอัครปติ)
ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

**แบบติดตามผลภายหลังการอบรมข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ 4.0”**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ชื่อ - สกุล..... นายยอด วิริยะเสนา..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ..... กลุ่มส่งเสริมและการพัฒนาปศุสัตว์.....

➡ สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะที่ 4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

➡ วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล

ส่วนที่ 2 การประเมินผลภายหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

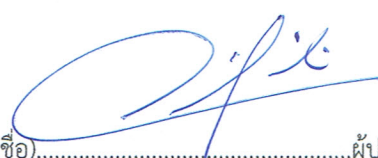
ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	5	4	3	2	1
1.ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1.1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	✓				
1.2 มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลมากกว่าก่อนได้รับการอบรม	✓				
1.3 สามารถปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.ระดับความสำเร็จ					
2.1 สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความถูกต้องชอบธรรม ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.2 หลังจากผ่านการอบรม มีพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะภายใต้อิทธิพลคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.3 ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการอบรม สร้างความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ 2 มาคำนวณ โดยนับจำนวนช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าคะแนนให้ใส่ในช่องคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลรวมคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 5	5	5	25
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 4	1	4	4
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 2			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1			
รวม			29

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 30 คะแนน ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 21 คะแนน (ร้อยละ 70 ของเกณฑ์การประเมิน)

: การประเมินผล : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายวรวิทย์ วราอัศวปติ)
 ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

**แบบติดตามผลภายหลังการอบรมข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ 4.0”**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ชื่อ - สกุล.....นางปานทอง อันธิรส.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ.....ฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

➡ สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะที่ 4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

➡ วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล

ส่วนที่ 2 การประเมินผลภายหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

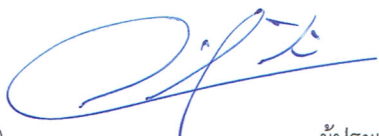
ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	5	4	3	2	1
1.ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1.1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	✓				
1.2 มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลมากกว่าก่อนได้รับการอบรม	✓				
1.3 สามารถปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.ระดับความสำเร็จ					
2.1 สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความถูกต้องชอบธรรม ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.2 หลังจากผ่านการอบรม มีพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะภายใต้อิทธิพลคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.3 ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการอบรม สร้างความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ 2 มาคำนวณ โดยนับจำนวนช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าคะแนนให้ใส่ในช่องคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลรวมคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 5	5	5	25
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 4	1	4	4
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 2			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1			
รวม			29

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 30 คะแนน ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 21 คะแนน (ร้อยละ 70 ของเกณฑ์การประเมิน)

: การประเมินผล : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายวรวิชัย วราอศวปติ)
 ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

**แบบติดตามผลภายหลังการอบรมข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ 4.0”**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ชื่อ - สกุล.....นายสุวรรณ คีสารัง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

☞ สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะที่ 4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

☞ วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล

ส่วนที่ 2 การประเมินผลภายหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

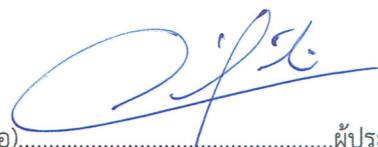
ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	5	4	3	2	1
1.ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1.1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	✓				
1.2 มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลมากกว่าก่อนได้รับการอบรม	✓				
1.3 สามารถปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.ระดับความสำเร็จ					
2.1 สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความถูกต้องชอบธรรม ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล		✓			
2.2 หลังจากผ่านการอบรม มีพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะภายใต้อิทธิพลคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล		✓			
2.3 ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการอบรม สร้างความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ 2 มาคำนวณ โดยนับจำนวนช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าคะแนนให้ใส่ในช่องคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลรวมคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 5	3	5	15
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 4	3	4	12
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 2			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1			
รวม			27

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 30 คะแนน ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 21 คะแนน (ร้อยละ 70 ของเกณฑ์การประเมิน)

: การประเมินผล : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายวรวิชัย วราอัสวปติ)
 ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

**แบบติดตามผลภายหลังการอบรมข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ 4.0”**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ชื่อ - สกุล.....นางชนันพัฒน์ ประเสริฐสังข์.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอโนนพอง.....
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนพอง.....

➡ สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะที่ 4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

➡ วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล

ส่วนที่ 2 การประเมินผลภายหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	5	4	3	2	1
1.ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1.1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	✓				
1.2 มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลมากกว่าก่อนได้รับการอบรม	✓				
1.3 สามารถปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.ระดับความสำเร็จ					
2.1 สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความถูกต้องชอบธรรม ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.2 หลังจากผ่านการอบรม มีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะภายใต้อิทธิพลคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	✓				
2.3 ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการอบรม สร้างความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ 2 มาคำนวณ โดยนับจำนวนช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าคะแนนให้ใส่ในช่องคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลรวมคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้รับการอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 5	5	5	25
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 4	1	4	4
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 2			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1			
รวม			29

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 30 คะแนน ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 21 คะแนน (ร้อยละ 70 ของเกณฑ์การประเมิน)

: การประเมินผล : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(นายวรวิชัย ชราอศวปติ)
ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

**แบบติดตามผลภายหลังการอบรมข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ 4.0”**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ชื่อ - สกุล.....นายสมรรถ อินทรพานิช.....ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอกระนวน.....
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกระนวน.....

➡ สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะที่ 4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

➡ วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 การประเมินผลภายหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	5	4	3	2	1
1.ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1.1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	✓				
1.2 มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลมากกว่าก่อนได้รับการอบรม	✓				
1.3 สามารถปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	✓				
2.ระดับความสำเร็จ					
2.1 สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความถูกต้องชอบธรรม ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	✓				
2.2 หลังจากผ่านการอบรม มีพฤติกรรมการทำงานที่ดีด้วยความวิริยะอุตสาหะภายใต้อิทธิพลคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	✓				
2.3 ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการอบรม สร้างความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ 2 มาคำนวณ โดยนับจำนวนช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าคะแนนให้ใส่ในช่องคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลรวมคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้รับการอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 5	5	5	25
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 4	1	4	4
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 2			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1			
รวม			29

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 30 คะแนน ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 21 คะแนน (ร้อยละ 70ของเกณฑ์การประเมิน)

: การประเมินผล : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายวรวิชัย วราอศวปติ)

ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

**แบบติดตามผลภายหลังการอบรมข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ 4.0”**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ชื่อ - สกุล..... นายวิทยา ภูหลงเพี้ย..... ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภออุบลรัตน์.....
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุบลรัตน์.....

➡ สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะที่ 4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

➡ วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 การประเมินผลภายหลังการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	5	4	3	2	1
1.ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1.1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ	✓				
1.2 มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลมากกว่าก่อนได้รับการอบรม	✓				
1.3 สามารถปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	✓				
2.ระดับความสำเร็จ					
2.1 สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและมีความถูกต้องชอบธรรม ภายใต้อิทธิพลหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	✓				
2.2 หลังจากผ่านการอบรม มีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะภายใต้อิทธิพลคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	✓				
2.3 ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการอบรม สร้างความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ 2 มาคำนวณ โดยนับจำนวนช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าคะแนนให้ใส่ในช่องคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลรวมคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 5	5	5	25
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 4	1	4	4
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 3			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 2			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ 1			
รวม			29

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 30 คะแนน ผู้ผ่านการอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 21 คะแนน (ร้อยละ 70 ของเกณฑ์การประเมิน)

: การประเมินผล : 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด


 (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายวรวิชัย วรรณศิริ)
 ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น