

ชื่อโครงการ: การอบรม หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ ๔.๐”

ลักษณะโครงการ : การพัฒนาบุคลากร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

หลักการและเหตุผล :

สังคมโลกมนุษย์ของเราทุกวันนี้ ทุกๆ คนต่างมุ่งหวังที่จะประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงานอันจะนำมาซึ่งความมั่งคั่ง ร่ำรวยเพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านต่างๆ ของตนเองอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เมื่อบุคคลรวมกลุ่มกันมากขึ้นเป็นสังคม คนบางกลุ่มมุ่งเน้นหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ก่อให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่การงานในหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ผลการวิจัยศึกษารูปแบบการทุจริตเชิงนโยบายของคณะกรรมการและป้องกันการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งระบุว่า “รูปแบบทุจริตในประเทศไทยก้าวหน้ามากขึ้น นักการเมืองกำหนดนโยบายสาธารณะมีผลประโยชน์ทับซ้อนทำให้เสียหายเชิงระบบ...” ซึ่งสาเหตุของการเกิดปัญหาการฉ้อราษฎร์บังหลวงส่วนหนึ่งมิได้เกิดจากการไม่มีระเบียบหรือกฎหมายบังคับใช้ แต่ถือเป็นพฤติกรรมทางสังคมของมนุษย์ที่ดำเนินไปภายใต้แรงจูงใจบางประการ ลำพังกฎหมายอาจช่วยแก้ปัญหาได้ในระดับหนึ่ง แต่สังคมไทยควรที่จะหันมาทบทวนทัศนคติทางจริยธรรมประกอบด้วย ซึ่งเป็นการทำงานเชิงรุกในลักษณะป้องกันปัญหามิให้เกิดหรือเกิดแต่น้อยลง การที่จะวินิจฉัยว่าบุคคลใดมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่มากน้อยเพียงใดนั้น ย่อมต้องพิจารณาโดยรวมว่าบุคคลนั้น ประกอบคุณงามความดีอะไรบ้าง มีอุปนิสัยและประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร ดำรงตนอยู่ในกรอบของกฎหมายและศีลธรรมเพียงใด เป็นผู้มีคามรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานและต่อสังคมอย่างไร “ในบ้านเมืองเราทุกวันนี้ มีเสียงกล่าวกันว่า ความคิดจิตใจของคนเปลี่ยนแปลงไปในทางที่เสื่อม ความประพฤติที่เป็นความทุจริตหลายอย่างมีท่าทีจะกลายเป็นสิ่งที่คนทั่วไปพากันยอมรับและสมยอมให้กระทำกันได้เป็นธรรมดา สภาพการณ์เช่นนี้ย่อมทำให้วิถีชีวิตของแต่ละคนมีแนวโน้มลงไปในปัญหาใหญ่ที่เหมือนกระแสคลื่นอันไหลบ่าเข้ามาท่วมทั่วไปหมดจำเป็นต้องแก้ไขด้วยการผิวนคลื่นที่กล่าวนั้น ในการดำเนินชีวิตต้องขมใจไม่กระทำความชั่วใดๆ ที่รู้สึกด้วยใจจริงว่าชั่วเสื่อมเราต้องผิน ต้องต้านความคิดและความประพฤติทุกอย่างที่รู้สึกชั่วขัดต่อธรรมะ เราต้องกล้าและบากบั่นที่จะกระทำความดีที่เราทราบว่าเป็นความดีเป็นความถูกต้อง และเป็นธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รัฐบาลได้กำหนดควิสัยทัศน์เชิงนโยบายที่เปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจแบบเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อนำพาประเทศไทยเข้าสู่ยุค “ไทยแลนด์ ๔.๐”

ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันขึ้นที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปศุสัตว์ จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน(Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบัน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม กรมปศุสัตว์ จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยจะต้องมีแผนการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการในหน่วยงาน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น จะต้องพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จึงกำหนดจัดอบรมจริยธรรม หลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ ๔.๐”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล

เป้าหมาย :

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ปศุสัตว์อำเภอ จำนวน ๓๐ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน

เนื้อหาการฝึกอบรม :

- ๑.จริยธรรมการสร้างความรักใคร่สามัคคีในองค์กร
- ๒.จริยธรรมการสร้างความรักตัวเองและเพื่อนร่วมงาน
- ๓.จริยธรรมการมองโลกในเชิงบวก
- ๔.จริยธรรมของความเข้าใจถึงวิธีแก้ปัญหาตามแนววิถีพุทธ
- ๕.จริยธรรมการสร้างความสุขในการทำงาน
- ๖.หลักธรรมและจริยธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จ

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยาย และการตอบข้อซักถาม

ระยะเวลาการอบรม : จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น.

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ : งบประมาณจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

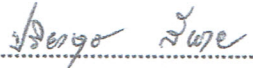
การประเมินผล : แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการฝึกอบรม และการประเมินปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการอภิปราย การซักถาม ปัญหา การตอบคำถามในชั้นเรียน และการติดตามประเมินผลภายหลังการอบรม

คณะกรรมการประสานงานและดำเนินการ :

- | | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| ๑.นายมานะ พานิชถาวร | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ |
| ๒.นายสถาพร แสนสุทธีจิตร | ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๓.นางวัลลภา วราอัสวปติ | ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๔.นายบุญชู ชมภูสอ | ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๕.นายบุญชอบ ชัยบัง | ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๖.นางสาวปริยานุช สีผาย | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๗.นางสาวชญาณิศ โพธิ์ดี | ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น เกิดกระบวนการในเรียนรู้ และได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปริยานุช สีผาย)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมานะ พานิชถาวร)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวรวิทย์ วราอัสวปติ)

ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น