

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ...พากลันดา ภูมิใจ ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการ สังกัด...นปช. นราธิวาส วันที่...๒๕๖๓/๐๘/๑๔

1. โปรดประเมินต้นเรื่องและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- <u>โครงการทดสอบฯ</u> .	
- <u>โครงการทดสอบฯ</u> .	

3. นักกิจที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
พากลันดา ภูมิใจ

(พากลันดา ภูมิใจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... (นายชาญบำรุงวงศ์ พหล) S.

(ศุภสัตว์จังหวัดขอบген)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ... หนูซึฟร ภานุก ตำแหน่ง... รองอพท.ในสหกรณ์สังกัดบริษัทฯ ประจำปี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
กอบกาจ เกษตร์ บ้านหนองหิน	
บ้านหนองหิน หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหิน	

3. nokatai ที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ในความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(หนูซึฟร ภานุก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น)

ผู้บังคับบัญชา rate ต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์**

ชื่อ นายชาลก พากวณฑุล / ตำแหน่ง นศธ.๗๙ สถานะ นศธ. พก

1. โปรดประเมินตนของและให้ผู้บังคับบัญชา rate ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนของ	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๗
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๖
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๧	๧
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๓	๓

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น
-โครงงานพัฒนาครัวเรือนฯ	
-ห้องทดสอบพืชสวนฯ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติเมืองรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้รับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มานั้นมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
 ลงชื่อ นายชาลก พากวณฑุล /
 (นายชาลก พากวณฑุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 ลงชื่อ (นายชาญประเสริฐ พลชา)
 (ศุภสัตว์จังหวัดขอนแก่น)
 ผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ นาย สารศิลป์ มหาภู ตำแหน่ง สหกิจ恨不得 ผู้อำนวยการ

1. โปรดประเมินดัชนีของและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1. นายนิธิ ใจดี ปนันท์ คงมาลัย ขจ.๒๖๙	
2. นายอุทากร ใจดี กก.๑๘๙ ขจ.๒๖๙	

3. ออกากรที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมากับรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นาย สารศิลป์ มหาภู
(นาย สารศิลป์ มหาภู)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... (นายชาครพงษ์ เพรช).....
(บศสศรัจหัวใจอนแท้)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
ชื่อ.....นายชัยวุฒิ พากเพียร ตำแหน่ง.....วิศวะ พากเพียร สถาบันฯ มหาสารคาม

1. โปรดประเมินดูเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะตัดต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โครงสร้างสถาบันฯ ที่ดี ที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา	
- กระบวนการที่ดี ที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมทุกชนิดกิจกรรมที่มีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดกิจกรรม | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

นายชัยวุฒิ พากเพียร

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

นายชาญประเสริฐ พหลง

ปลัดสังกัดวิสาหกิจชุมชนแม่กั๊ก

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ..... ๒๘๖๗๙๙ ๒๘๖๗๙๙ ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยครัวเรือน ลักษณะอาชีพ..... ลูกน้องช่างก่อสร้าง

1. โปรดประเมินดัชนีของและให้ผู้บังคับบัญชา rate ตั้งแต่ ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- กองทุนสหกรณ์ กองทุนฟื้นฟูเกษตรกรรม ภาคพื้นที่ ๔๘๖๗๙๙	

3. นอกเหนือจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้นี้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(๒๘๖๗๙๙ ๒๘๖๗๙๙)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายชาญประเสริฐ พลพา)
(ปลัดสังกัดวิจัยวิชาชีพ กทค)
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ..... นางนันดร์ นาครุ๊ก ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สังกัด... ศูนย์ฯ หมาย.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ด้านต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ด้านต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ด้านต้น
- โครงการทดสอบฯ - กฟผ.	
- โครงการปรับปรุงศักยภาพอาชีวศึกษาในภาคฯ	
- โครงการฝึกอบรมฯ กฟผ. กฟผ. กฟผ.	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ๘.๘๘๘
(นางนันดร์ นาครุ๊ก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางสาวปะสิริ ผลชนา
(ปฤศสัชรัตน์ หัวกัชชอนพาน)
ผู้บังคับบัญชา rate ด้านต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ..... เกษตร สามี ตำแหน่ง..... ดำเนินงาน ประจำ ณ ที่พำนัง ๗๙๐ หมู่ ๑๖ บ้านวังน้ำดี ลังกาด อ. บ้านวังน้ำดี จ.เชียงใหม่ ๘๐๐ ๔๐๐๐๐

1. โปรดประเมินดัชนีของและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โครงการริบบิ่นฟาร์มฟาร์มฟาร์ม.	
- โครงการฟาร์มฟาร์ม.	
- โครงการฟาร์มฟาร์ม.	
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีกันรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมียพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว สามี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายชาญปรakash คงชา)

(ปลัดกระทรวงอนันดา)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ..... หวาน พานิช ตำแหน่ง..... หัวหน้าโครงการฯ สำนักฯ..... สนง. กสอ. ผู้รับ

1. โปรดประเมินต้นเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินต้นเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นายสมชาย หวาน พัฒนาการอาชีวศึกษา	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(หวาน พานิช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายชาญปางศรี พลพาน)

(ศุภสัตว์จังหวัดหนองแก่น)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ นางสาวจิตา ใจฟ้า ตำแหน่ง นักวิชาการด้านอาชญากรรม สังกัด คสจ. นราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ตัวตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวตัน*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	6
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	9
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	⑤

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ตัวตัน
นางสาวจิตา ใจฟ้า.	
กิตติภรณ์ ใจฟ้า.	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่เน้นปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- พยายแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายแพร่ความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิตา ใจฟ้า)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายชาญประเสริฐ พลชา)

(ปลัดสืบวัฒนาภักดิ์อนแก่น)

ผู้บังคับบัญชา rate ตัวตัน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ..... นางสาว อรุณรัตน์ คำแหง วิจิตราษฎร์ วงศ์สิงค์ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

1. โปรดประเมินดัชนีของและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินดัชนี	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๗	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะเป็นตัวบ่งชี้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาดับต้น
- กองบุคลากรกองบุคลากร	
จำนวน ๙๙ คน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ /	
๐.๙๙๙๙ คะแนน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นำปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เพย์พร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อรุณรัตน์ คำแหง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชาญประเสริฐ พลชนะ)

(ศุภสัตว์จังหวัดขอนแก่น)

ผู้บังคับบัญชาดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ. หมาย วงศานนิ ตำแหน่ง. วศ. สหกิจ ลังกัด ๑๗๒๖๐ อุดรธานี

1. โปรดประเมินดูนุ่งและให้สูบงคับบัญชา rate ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินดูนุ่ง	ประเมินโดยสูบงคับบัญชา rate ติดตาม*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยสูบงคับบัญชา rate ติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ติดตาม
นางสาว กอบกาญจน์ ใจงามวงศ์ ภายนอกหนังสือ.	
นางสาว มนดา ใจงามวงศ์ ภายนอกหนังสือ	

3. บอกถึงที่ท่านได้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนาชุมชนนักปฏิบัติที่มีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ชื่อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้รับพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (ระบุ) _____

ลงชื่อ.....

(นางสาว กอบกาญจน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายชาญประเสริฐ พหลา)

(ปลัดสัตว์จังหวัดขอนแก่น)
ผู้บังคับบัญชา rate ติดตาม

แบบประเมินดัดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ.....นายอดิศักดิ์ คงพูน..... ตำแหน่ง หัวหน้าหมู่บ้านท่าทราย..... สังกัด อบต.ท่าทราย

1. โปรดประเมินดูเองและให้ผู้บังคับบัญชาและตัวบันดับดั้นประเมินดัดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตื้นมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินดูเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗	๖
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	๗	๖
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๗	๖

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและตัวบันดับดั้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โครงการปรับเปลี่ยนอาชีวศึกษา ทางปศุสัตว์ฯ	
- โครงการอนามัย - กันดู น้ำดื่มน้ำดื่มน้ำดื่ม	

3. เนื่องจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเพาะปลูกชนบันกับภูบดินน้ำที่ท่านได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชนบันกับภูบดิน | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....อดิศักดิ์

(นายอดิศักดิ์ คงพูน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายชาญประเสริฐ หละชว)
(ปลัดส่วนราชการ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ นายนัน พากนกนัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๗
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๗
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๧	๧
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๗

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP/A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้แก่ผู้บริหารและผู้ผลิตในภาคใต้	
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้แก่ผู้บริหารและผู้ผลิตในภาคใต้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการพัฒนาที่นักปฏิบัติที่นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายนัน พากนกนัน
(นส.สหศึกษา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายชาญประเสริฐ กลิช)
(บศสสหศึกษา)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ชื่อ..... มนต์ คงกุล ตำแหน่ง..... อธิบดีพืชฯ สังกัด..... ช.อ. พ.ศ. ๒๕๖๗.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตัวต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตัวต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตัวต้น
นายชุมชน กองทรัพยากรด	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนั้นกับผู้บังคับบัญชาตัวต้น
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(มนต์ คงกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายชุมชน กองทรัพยากรด)

(ปลัดสัตว์วังหัวกอกขอนแก่น)

ผู้บังคับบัญชาตัวต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
ชื่อ นงนิชา คงคา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนา ลังกัด ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ต้นตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๗	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔.๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๔.๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้นน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมทุ mun นักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุ mun นักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นงนิชา คงคา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชาญชัย ผลชัย ปศุสัตว์จังหวัดหนองบัวฯ)

ผู้บังคับบัญชา rate ต้น