

รายงานผลการดำเนินโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม
ตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์ (DLD-C)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น
ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		จำนวน	หน่วย		เดือนนี้	สะสม
๑	การทำงานแบบครอบครัวปศุสัตว์	๗๒๘	ครั้ง	มีการร่วมปฏิบัติงาน หรือการให้บริการด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร/ผู้ประกอบการ ด้านปศุสัตว์	๑๐๔	๑๐๔
๒	การใช้เทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๕,๔๖๐	ครั้ง	มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและให้บริการ	๗๘๐	๗๘๐
๓	การทำดีมีรางวัล	๒	ครั้ง	มีการพิจารณาความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	๑	๑
๔	การปราบปรามหมูเถื่อนลักลอบนำเข้า	๔๒๘	ครั้ง	ไม่มีการลักลอบย้ายสุกร หมูป่า ซากสุกร ซากหมูป่า เข้ามาจำหน่ายในพื้นที่	๖๒	๖๒
	๑. ดำเนินการค้นหา ควบคุม ป้องกัน ฝ้าระวัง การลักลอบเคลื่อนย้ายเข้ามาจำหน่ายในพื้นที่ (โดย สนง.ปศุสัตว์จังหวัด)	๒๑๔	ครั้ง		๓๑	๓๑
	๒. ดำเนินการค้นหา ควบคุม ป้องกัน ฝ้าระวัง การลักลอบเคลื่อนย้ายเข้ามาจำหน่ายในพื้นที่ (โดย ด่านกักกันสัตว์)	๒๑๔	ครั้ง		๓๑	๓๑
๕	การป้องกันโรคระบาดสัตว์		ตัว	๑.ไม่มีการเกิดโรคระบาดในพื้นที่ ๒.โค กระบือได้รับการฉีดวัคซีนอย่างทั่วถึงครอบคลุม		
	๕.๑ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย	๑๗๕,๖๔๐	ตัว		๐	๑๕๘,๕๕๒
	๕.๒ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคคอบวม	๔๒,๘๐๐	ตัว		๐	๓๙,๙๒๗
	๕.๓ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคล้มปี่ สกีน	๑๘๗,๘๐๐	ตัว		๑๒๓,๕๑๑	๑๒๓,๕๑๑
	๕.๔ การควบคุม ป้องกัน ฝ้าระวังการลักลอบเคลื่อนย้ายสัตว์จากพื้นที่อื่นเข้ามาในพื้นที่ (โดย สนง.ปศุสัตว์จังหวัด)	๒๑๔	ครั้ง		๓๑	๓๑

ที่	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		จำนวน	หน่วย		เดือนนี้	สะสม
	๕.๕ โครงการผ่าตัดทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (kick Off) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑,๑๓๐	ตัว	กิจกรรมผ่าตัดทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (Kick Off) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งด้านการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุม และกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า โดยเป็นการบูรณาการร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เครือข่ายสถานพยาบาลสัตว์ เครือข่ายวิชาชีพการสัตวแพทย์ ประชาชนและเจ้าของสัตว์เลี้ยง	๑,๓๗๓	๑,๓๗๓
๖	การแก้ปัญหาผ่านระบบบริหาร DLD-C	๑๔	ครั้ง	มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนงานผ่านคณะกรรมการ DLD-C เดือนละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๒	๒
๗	การจัดบุคลากรลงตำแหน่งที่ว่าง	๒	ครั้ง	มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างครบทุกตำแหน่ง	๐	๑
๘	การผลักดันความก้าวหน้าทางอาชีพที่สูงขึ้น	๗	ครั้ง	มีการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ช่องทางความก้าวหน้าทางอาชีพที่สูงขึ้น ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบ เดือนละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๑	๒
๙	การแต่งตั้งมิสเตอร์รายชนิดสินค้า	๑	ครั้ง	มีคำสั่งแต่งตั้งมิสเตอร์รายชนิดสินค้าครบทุกรายชนิดสัตว์	๐	๐
	ติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนตามรายชนิดสินค้า	๗	ครั้ง	ติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนตามรายชนิดสินค้าไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑ ครั้ง	๑	๑