

**ชื่อโครงการ:** การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

**ลักษณะโครงการ :** การพัฒนาบุคลากร

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

**หลักการและเหตุผล :**

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์ จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อร่วมงาน นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกัน คือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็น การสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปศุสัตว์ จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบัน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาที่มีบทบาทหน้าที่เป็น”ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม กรมปศุสัตว์ จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยจะต้องมีแผนการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการในหน่วยงาน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาทั้งความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ จึงเห็นสมควรจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

**วัตถุประสงค์ :**

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ได้รับการพัฒนาความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ได้รับการพัฒนาและสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย :

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ปศุสัตว์อำเภอ จำนวน ๓๐ คน  
พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน

เนื้อหาการฝึกอบรม :

- ๑.การปรับทัศนคติเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
- ๒.การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานในวัยใกล้เกษียณอายุราชการ
- ๓.เทคนิคการใช้โปรแกรม Thai Rabies .Net

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยาย และการตอบข้อซักถาม

ระยะเวลาการอบรม : จำนวน ๑ วัน ( ๖ ชั่วโมง ) เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น.

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ : งบประมาณจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

การประเมินผล :

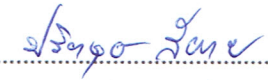
แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการฝึกอบรม และการประเมินปฏิบัติการ โดยการสังเกตพฤติกรรมทำให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการอภิปราย การซักถามปัญหา การตอบคำถามในชั้นเรียน

คณะทำงานประสานงานและดำเนินการ :

- |                          |                                       |
|--------------------------|---------------------------------------|
| ๑.นายมานะ พานิชถาวร      | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ       |
| ๒.นายสถาพร แสนสุทธวิจิตร | ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส               |
| ๓.นายบุญชู ชมภูสอ        | ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ     |
| ๔.นายบุญชอบ ชัยบัง       | ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน             |
| ๕.นางสาวปริยานุช สีผาย   | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๖.นางสาวชญาณิศ โพธิ์ดี   | ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์        |

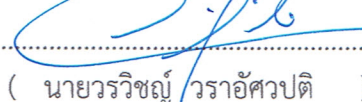
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น เกิดกระบวนการในเรียนรู้
๒. บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ได้รับการพัฒนาความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาวปริยานุช สีผาย )  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายมานะ พานิชถาวร )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายวรวิษฐ์ วรอัศวปติ )  
ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น