

## คำกล่าวรายงาน

การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”  
โดย หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

กระผม นายมานะ พานิชถาวร หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ในนามคณะทำงานจัดการฝึกอบรม ขอขอบคุณท่านปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่นเป็นอย่างยิ่งที่ได้กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานในการเปิดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”ในวันนี้

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปศุสัตว์ จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการที่แตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบัน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น”ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม กรมปศุสัตว์ จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยจะต้องมีแผนการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมด ในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการในหน่วยงาน

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็น การนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาทั้งความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ จึงดำเนินการจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”ในวันนี้

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ ข้าราชการจากสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ปศุสัตว์อำเภอ และพนักงานราชการ รวมจำนวน ๓๙ คน เนื้อหาการบรรยาย ประกอบด้วย ๑)การปรับทัศนคติเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ๒)การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานในวัยใกล้เกษียณอายุราชการ ซึ่งได้รับเกียรติจากนายเรืองศักดิ์ ละล้ายนิล อดีตปศุสัตว์จังหวัดยโสธร/บุรีรัมย์/มหาสารคาม เป็นวิทยากรในการบรรยายและ ๓.เทคนิคการใช้โปรแกรม Thai Rabies Dot Net ใช้เวลาอบรม จำนวน ๑ วัน.

ท้ายที่สุดนี้กระผมใคร่ขอขอบคุณ ท่านเรืองศักดิ์ ละล้ายนิล อดีตปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ ยโสธร และมหาสารคาม ที่กรุณาให้เกียรติมาเป็นวิทยากรบรรยายให้แนวคิดแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในวันนี้ ขอขอบคุณผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกท่าน และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ร่วมดำเนินการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ บัดนี้ ได้เวลาอันเหมาะสมแล้ว กระผมใคร่ขอเรียนเชิญท่านปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น ได้กล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดการฝึกอบรมเป็นลำดับต่อไป ขอขอบคุณครับ

## คำกล่าวเปิด

การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”  
โดย ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

.....

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ และผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทุกท่าน

ผมรู้สึกเป็นเกียรติและยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้รับเกียรติมาเป็นประธานในการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ในครั้งนี้ จากคำกล่าวรายงานของหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ทำให้ทราบถึงความสำคัญในการจัดฝึกอบรม ว่าการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา และเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด อีกทั้งเป็นการสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การยังประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร แต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา นอกจากนี้แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งต้องขอขอบคุณกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ที่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมในครั้งนี้ และขอขอบพระคุณท่านเรื่องศักดิ์ ละทัยนิล ที่ได้ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรบรรยาย ให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในวันนี้ เป็นอย่างสูง

สุดท้ายนี้ขอให้การจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกประการ และขอให้คณะผู้ดำเนินการจัดฝึกอบรม ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทุกท่านจงประสบแต่ความสุข ความเจริญในหน้าที่การงานยิ่งๆ ขึ้นไป บัดนี้ได้เวลาที่เหมาะสมแล้ว ผมขอเปิดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” บัดนี้