

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายอัมพร สายทอง

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองสองห้อง

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสิงห์ ภูมิทัต

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรม ไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ชาติสัตว์

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรม ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

new e- Movement

ระยะเวลา ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรม สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไம่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจัดระหว่างจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม.....
(.....นายสิงห์ ภูมิทัต.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น....

วันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓

ลงนาม.....
(นายนพดล วรรงชัย.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการพิเศษ

วันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายสมรรถ ดำเนนทร

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายไสวณ ภูมิทัต

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงมหาดไทยเมืองขอนแก่น

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนร่วงสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

new e-Movement

ระยะเวลา ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจเข้ากับงานสิ่งที่ส่งสัญเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระหว่างจุดสำคัญ	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๑๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (.....นายไสวณ ภูมิทัต.....) ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงมหาดไทยเมืองขอนแก่น..... วันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓	ลงนาม..... (.....นายนพดล ธรรมรงค์.....) ตำแหน่ง.....สั่งแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่..... ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓
--	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายวชิระ สุวรรณชิน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอแม่จaggeri

คะแนน ๑

นายดึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายโสภณ ภูมิทัต

คะแนน ๒

นายดึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

คะแนน ๓

นายดึง มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่คาดหวัง

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์

คะแนน ๔

นายดึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

new e- Movement

ระยะเวลา ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คะแนน ๕

นายดึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๗	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๙	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบและร่วงคุณลักษณะ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๓	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการตั้งนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (.....(นายโสภณ ภูมิทัต))..... ตำแหน่ง...ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น..... วันที่..... 12 ก.พ. 2563	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (.....(นายชนพดล วรธรรมชัย)) ตำแหน่ง...ลักษณะแพทย์ชำนาญคcas..... วันที่..... 12 ก.พ. 2563
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายมนตรี นาบุตรบุญ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอชนบท

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายโสภณ ภูมิทัต

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

new e-Movement

ระยะเวลา ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉลลดขั้นตอนที่สำคัญ	๓	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจัดระหว่างจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้

ลงนาม..... (.....นายโสภณ ภูมิทัต.....) ตำแหน่ง.....ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น..... วันที่..... 12 ก.พ. 2563	ลงนาม..... (.....นายaben พูลศักดิ์.....) ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญคุณชนิช..... วันที่..... 12 ก.พ. 2563
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นางลักษณ์ จงจารพงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอป่าบ้านฝาง

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายไสวณ ภูมิทัต

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ดีจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

new e-Movement

ระยะเวลา ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พุทธิกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจใช้ความสิ่งที่ส่งสัญเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมวลผลระหว่างจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม..... (นายไสวณ ภูมิทัต) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ผู้ประเมินผล (นายนพดล ธรรมชาติ) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายนพดล ธรรมชาติ) ตำแหน่ง..... วันที่.....
--	---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นางกรกฎ บุตรพิลา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอบ้านแพด

ชื่อผู้ฝึก นายไสวณ ภูมิทัต

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ชาติสัตว์

new e- Movement

ระยะเวลา ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักจานสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายไสวณ ภูมิทัต) ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น ^ล วันที่ 13 ก.พ. 2563	ลงนาม..... (นายพดล วรรงษัย) ตำแหน่ง พัฒนาด้านอาชญากรรมพิเศษ วันที่ 13 ก.พ. 2563
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายชัยพล ดาศรีวงศ์

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อผู้ฝึก นายโสภณ ภูมิทัต

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ชาガสัตว์

new e- Movement

ระยะเวลา ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ได้ถูกต้อง	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม..... (.....ในรายละเอียด.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	ลงนาม..... (นายนพดล วรธนชัย) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายรัฐศาสตร์ ราชภูมิเนื้อ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอชุมแพ

ชื่อผู้ฝึก นายโสกณ ภูมิทัต

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์

new e- Movement

ระยะเวลา ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๓	
๔. สามารถตรวจสอบบرمดระวังจุดสำคัญ	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๓	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน		32
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)		๔

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการตั้งนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(.....นายโสกณ ภูมิทัต).....

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น.....

วันที่..... 13.๐๓. 2563

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายพดล วรธนชัย)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 13.๐๓. 2563

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายกรกต แทนเตย

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเป้อยน้อย

ชื่อผู้ฝึก นายโสภณ ภูมิทัต

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์

new e- Movement

ระยะเวลา ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม.....
นายโสภณ ภูมิทัต
 ผู้ประเมินผล
 (นายโสภณ ภูมิทัต)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการเมืองอาชีวศึกษา
 วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓

ลงนาม.....
นายพดล วรธงชัย
 ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายพดล วรธงชัย)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานปศุสัตว์
 วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๓

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายธนานิทร์ หลังโนนโพธิ์

หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอโคกโพธิ์

ชื่อผู้ฝึก นายโสภณ ภูมิทัต

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ซากสัตว์

new e- Movement

ระยะเวลา ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ปานกลาง</u> ระหว่าง <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> และ <u>ดีกว่าเกณฑ์</u>
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ดีกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง

หมายเหตุ มีพฤติกรรม สูงกว่าเกณฑ์ ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๓๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายโสภณ ภูมิทัต) ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น วันที่ 13 ก.พ. 2563	ผู้รับรองผลการประเมิน (นายนพดล วรรงชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการพัฒนาชีวานิเวศฯ วันที่ 13 ก.พ. 2563
--	---