

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมานพ เกตตะกู

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทราเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564</p>	<p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จะแรมรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564</p>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนศิลา

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายประจัญ ละอ้าคา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอข้าสูง

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	A	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิสิทธิ์ หินเภาว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองเรือ

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	1	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายसानิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอดิสร บุณทิ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมแพ

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายसानิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางชนันพัฒน์ ประเสริฐสังข์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอน้ำพอง

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

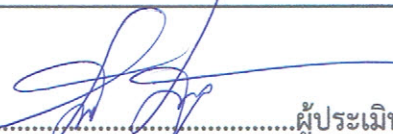
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	


ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมรรถ อินทรพานิช

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกระนวน

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายसानิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมานพ แก้วมาตย์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพล

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายไสว มาแก้ว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงน้อย

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

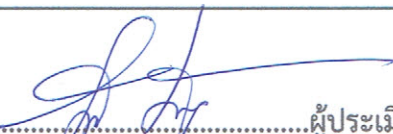
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	


ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวชิระ สุวรรณชิน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จวนจัตวี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมนตรี นาบุตรบุญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชนบท

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมาตย์ อุดระคำ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาสวนกวาง

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธานีย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายธานีย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิสิทธิ์ปราชญ์ พนาจันทร์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไผ่

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

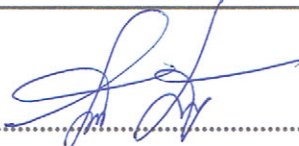
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	


ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทราเทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จะแรมรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายบุญชอบ ชัยบัง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุบลรัตน์

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายसानิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางดาราวรรณ ประภาสวัสดิ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระยืน

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทราเทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จะแรมรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมรรถ ดำเนตร	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเปือยน้อย	คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ	คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์	คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทราเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จะแรมรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมจิตร โพธิยา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแวงใหญ่

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	1	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเมฆินทร์ วงษ์จันทอง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูผาม่าน

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายसानิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายทวีศักดิ์ พนิกรณ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ไชย

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสันติย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุพจน์ จันทร์น้อย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองนาคำ

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทร์เทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จะแรมรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอนุพงศ์ สุวรรณโสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแฮด

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสันติย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธวีโรจน์ อัญชันภาติ	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงเก่า	คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ	คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์	คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายसानิตย์ จันทราเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จะแรมรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิสุทธิ์ หาญญา เกณฑ์การให้คะแนน
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสีชมพู คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์ คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทราเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จะแรมรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมคิด สมบัติมาก

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองสองห้อง

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิทยา อากรตน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูเวียง

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

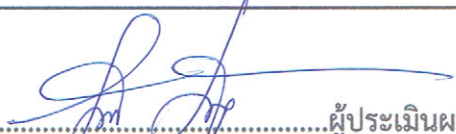
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

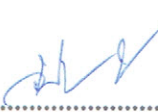
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวลี แสนทวีสุข

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแวงน้อย

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	50	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐวุฒิ รุ่งสุวรรณ	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุเวียง	คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ	คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์	คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564	

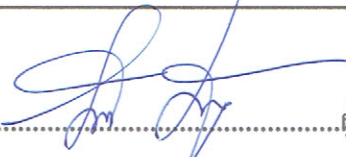
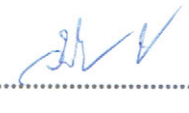
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทราเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จะแรมรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอภิชาติ สุขพูน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จวนคีรี

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายसानิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมพิศ โสภา เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์ คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทราเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จะแรมรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวณิช พิมพาศรี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านฝาง

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรบรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายรัฐศาสตร์ ราษฎร์เหนือ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมแพ

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายพรสวรรค์ กุลชัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพล

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๘๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมภาร หันลุด

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองสองห้อง

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายसानิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางลำไพ สีลาโคตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกระนวน

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5.00	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาววิมลรัตน์ บัตรพรหม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอน้ำพอง

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวรัตนพร นาโพธิ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่จวนจัตวี

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทร์เทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายกิตติพงษ์ สีลาโคตร เกณฑ์การให้คะแนน
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอข้าสูง คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทราเทพ คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์ คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสันติย์ จันทราเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จะแรมรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมบัติ พรหมทา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระยืน

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายกรกต แทนเตย์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเปือยน้อย

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายจรรโลง จันทรเพ็ง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแวงใหญ่

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	1	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	1.๘๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายसानิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธานินทร์ หลังโนนโพธิ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ไชย

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทราเทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จะแรมรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิรัตน์ ทองดีเขียว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงเก่า

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายसानิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นายसानิตย์ จันทราเทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จะแรมรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายชัยพร ไบบัง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุบลรัตน์

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	49	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	6.125	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสานิตย์ จันทราเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย จะแรมรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายชัยพล ดาศรีวังปา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสีชมพู

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	41	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5.125	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายสานิตย์ จันทราเทพ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายวินัย จะแรมรัมย์)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางกรกฎ บุตรพิลา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแฮด

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทราเทพ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	๓8	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทราเทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จะแรมรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564