

1

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายมานพ เถาทะกู

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

คะแนน 1 นายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทรเทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรม ไม่เข้าตัวเจนว่าสูงหรือ ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรม ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรม สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

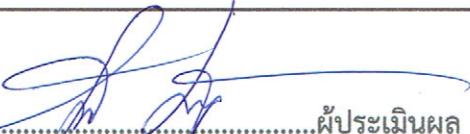
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลุดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระดับรู้จุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

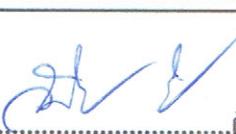
ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....
ผู้ประเมินผล
(นายสันติย์ จันทรเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....
ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จำแรบرمย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

๑

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายแรมทอง ศรีพนมน้อย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนศิลา

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทรเทพ

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่เข้าเงนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๕ มีนาคม 2564

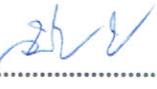
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ล่าช้าต่อน้ำหนัก	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ได้แม่นยำ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม.....  (นายสันติย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ ๕ / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๕ / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายประจญ ละอคำ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชำสูง

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	1	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	31	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	3.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... 	ผู้ประเมินผล (นายสันติย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

ลงนาม..... 	ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิสิทธิ์ หินเรือง

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองเรือ

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบเบอร์โทรศัพท์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	1	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้คำแนะนำดังนี้.....

ลงนาม..... 	ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

ลงนาม..... 	ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

๕

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายอดิศร บุญที

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมแพ

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั่งปี้ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

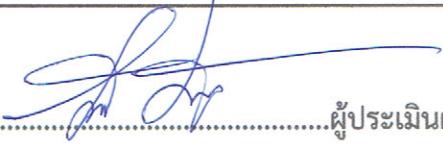
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งที่ส่งสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบธรรมดาระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๑	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๘๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางชนันพัฒน์ ประเสริฐสังข์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม..... (นายวินัย จำแรบรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

7

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายสมรรถ อินทรพาณิช

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกรรณวน

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

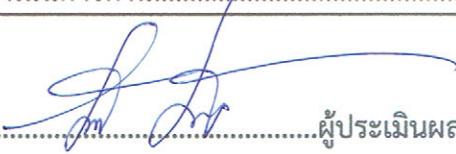
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยวัสดุสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมานพ แก้วมาตย์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพล

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทร์แทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ปั๊บ</u> เจนว่าสูงหรือ <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตาม</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายสันติย์ จันทร์แทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำเร็บรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

9

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายไสว มาเบ้า

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองน้อย

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรม ไม่ใช้ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรม ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรม สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ได้แม่นยำ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๑	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕.๖๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....
ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทร์เทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....
ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย ยะแปรรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวชิระ สุวรรณขิน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองจ้าวศรี

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก</u>
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย</u>
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ตัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ</u>
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลุดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรบัดระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมนตรี นาบุตรบุญ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชนบท

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งที่สุดเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเอง	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม..... (นายวินัย จำแรบัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมาตย์ อุตตะคា

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาสวนกวาง

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทรเทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรม ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรม ไม่ใช่เจนว่าสูงหรือ ต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรม ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรม สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	1	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล

(นายสันติย์ จันทรเทพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวินัย ยะแปรรัมย์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางลักษณารณ์ จงจิรพงษ์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านฝาง

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีขึ้นกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

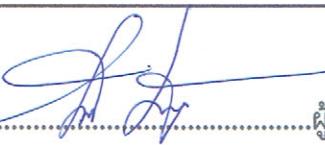
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไฉไลขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบธรรมดาระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๘๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้คำแนะนำการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิที ปราษฐ์ พนาจันทร์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านໄ้

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่เข้าข่าย</u> เนื่องจากเจนว่าสูงหรือ <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u>
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งเพิ่มเติม	1	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จาแรบรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายบุญชอบ ชัยบัง

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ oblรัตน์

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมมติฐาน การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่เข้าค่าเฉลี่ยสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมมาตรฐานเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมมาตรฐานเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางดารารัตน์ ประภาสวัสดิ์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระยีน

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั่นปี้ด้วยเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย ยะแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมรรถ ดำเนตร

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเป้อยน้อย

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมมติฐาน การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม..... (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมจิต โพธิยา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแวงใหญ่

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์แทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั่งปี้ขึ้นกว่ามาตรฐานหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๘๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....
ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทร์แทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....
ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จำแรบรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเมฆินทร์ วงศ์จันทวงศ์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูมิภาค

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั่งเปี้ยนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

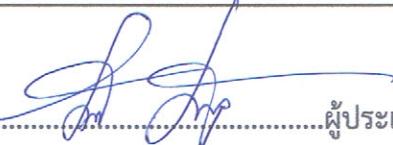
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักดูสิ่งที่ส่งสัญญาณเตือน	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขึ้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายทวีศักดิ์ พนิกรณ์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ชัย

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมมติฐาน การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ตัดเจน</u> ว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณ	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุพจน์ จันทร์น้อย

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองนาคำ

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์แทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก</u>
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย</u>
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่เข้าข่ายว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ</u>
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งที่สิ่งสัยเพิ่มเติม	1	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.88	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์แทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย ยะแรบรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอนุพงษ์ สุวรรณโสภาค

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพด

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมมติฐาน การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

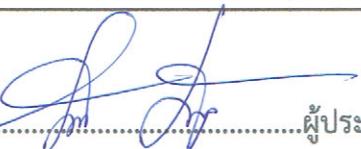
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตัวเอง	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

๒๘

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายธีรวรรณ อัญชันภานิติ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองเก่า

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์ราเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ต่ำกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๘๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....
ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทร์ราเทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....
ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จำแรบรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิสุทธิ์ หาญญา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสีชุมพู

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมมติฐาน การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ใช่เจนว่าสูง</u> หรือ <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u>
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง

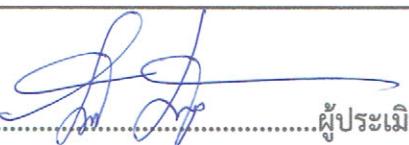
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๑	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๘๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสันติย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมคิด สมบัติมาก

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองสองห้อง

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบร่วมกันได้จริงจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้คำแนะนำการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม..... (นายวินัย จำเร็บรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิทยา อากรتن

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูเวียง

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมมติฐาน การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

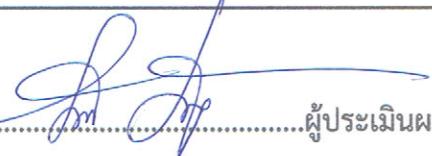
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบرمัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จะแรบรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาว แคนท์สุข

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแวงน้อย

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยื่นขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ใช่</u> เจนว่าสูงหรือ <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตาม</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง

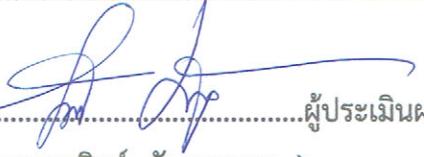
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ได้แม่นยำ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จະแรบรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐุตมิ รุ่งสุวรรณ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอภูเวียง

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ใช้ชัดเจน</u> ว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตาม</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง

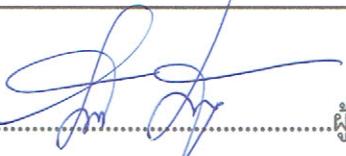
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.875	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอภิชาติ สุขพูน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองจ้าวศรี

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั่งปี้ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

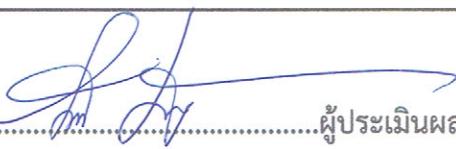
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๒๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำเร็บรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมพิศ โสภา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่างกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จະแรบรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวนิช พิมพารี

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านฝาง

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก</u>
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย</u>
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ</u>
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไليسลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๘๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม..... (นายสันติย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ผู้ประเมินผล
---	--------------

ลงนาม..... (นายวินัย จาแรบรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ผู้รับรองผลการประเมิน
---	-----------------------

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายรัฐศาสตร์ ราชภูมิเนื้อ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชุมแพ

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเอง	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม..... (นายวินัย จำเร็บรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายพรสวารค์ กุลชัย

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพล

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บเจนร่วงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ล่าช้าต่อน้ำเสียง	๕	
๔. สามารถตรวจสอบรวมด้วยวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๑	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๔.๘๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมภาร หันลุด

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองสองห้อง

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๑	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๑	
รวมคะแนน	๙๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๑.๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางลำไ� สีลากोตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกรรณวน

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมปั่นปี้ดีเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	1	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเอง	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	29	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	3.625	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาววิมลรัตน์ บัตรพรหม

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโน้นพong

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ใช้ชี้แจงว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์</u>
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์</u> ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย ยะแปรรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวรัตนพร นาโพธิ์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ฝึก นายสันติย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมมติฐาน การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีเจนกว่าสูงหรือต่างกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเองได้	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕.๖๘	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสันติย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จักรบรรพต) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายกิตติพงษ์ สีลาโคตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชำสูง

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยตนเอง	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมบัติ พรมทา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพระยืน

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ปั๊งชัดเจน</u> ว่าสูงหรือ <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตาม</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกลงไปเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	20	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายกรกต แทนเตย

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเป้อยน้อย

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจชักดูสิ่งที่ส่งสัญญาณ	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลุดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความต้องการของคนไข้	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม..... (นายวินัย จำแรบรมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายจารุโลง จันทร์เพ็ง

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองใหญ่

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เพ็ง

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมปั๊บเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมลงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

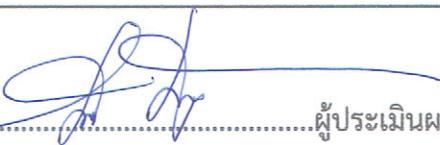
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญญาณเพิ่มเติม	1.	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	59	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	7.38	

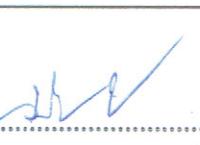
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม..... 	ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทร์เพ็ง) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---

ลงนาม..... 	ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธนานิทร์ หลังโนนโพธิ์

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ชัย

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมมติฐาน การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก</u>
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย</u>
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ไม่ตัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์</u>
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง</u>

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ส่งสัญเพิ่มเติม	1	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ได้แม่นยำ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	1	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... 	ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

ลงนาม..... 	ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิรัตน์ ทองดีเขียว

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงแก่น

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์แทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ต่ำกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ปานกลาง</u> เฉพาะเจนฯ สูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>ตาม</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรม <u>สูงกว่า</u> เกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	1	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินด้วยวัสดุสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	1	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายสานิตย์ จันทร์แทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  (นายวินัย จำแรบرمย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายชัยพร ใบบัง

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคลองหลวง

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ดีเด่นกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

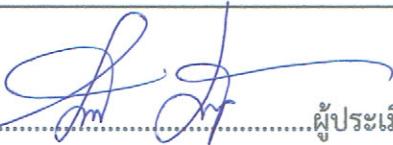
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘)	๕.๙๖	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายสานิตย์ จันทร์เทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวินัย จำเร็บรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายชัยพล ดาศรีวงศ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสีชุมพู

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทร์เทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่เข้าเงนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	1	
๔. สามารถตรวจสอบบรรจุภัณฑ์ระหว่างจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน		39
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)		4.88

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการต่อไป

ลงนาม.....
ผู้ประเมินผล
(นายสานิตย์ จันทร์เทพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

ลงนาม.....
ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายวินัย จำแรบرمย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 5 / มี.ค. / 2564

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางกรกฤษ บุตรพิลา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพด

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสานิตย์ จันทรเทพ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมปูร์ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การยืนขออนุญาตขายอาหารสัตว์

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 5 มีนาคม 2564

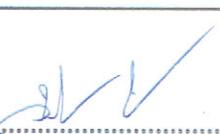
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งที่สุดเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่อง俐落ขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระดับร่วงจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	1	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน		38
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)		4.75

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

 ลงนาม..... (นายสานิตย์ จันทรเทพ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 5 / มี.ค. / 2564	 ลงนาม..... (นายวินัย ยะแรบรัมย์) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 5 / มี.ค. / 2564
--	---