

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางคล่องใจ โกศลวัฒน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
 การให้ความช่วยเหลือฯ โรคคลัมปีสกิน

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

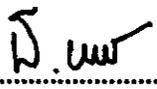
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินนทร์ น้าชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวระวีวรรณ แสนสากล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสกีน

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

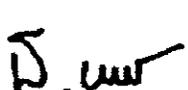
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินนทร์ นำชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางเพ็ญรินทร์ ดวงมาลา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสภิน

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

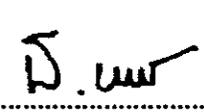
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินทร์ นำชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสรารุณี พรหมทา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองขอนแก่น

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสถีน

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

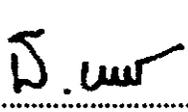
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่ยังสงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

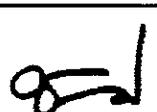
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินนทร์ นามชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางลักษณาภรณ์ จงจรพวงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านฝาง

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสกีน

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

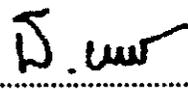
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	๕๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินนทร์ น้าชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางคนัมพร กิจศิลป์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองเรือ

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสกีน

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

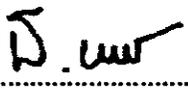
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชนินทร์ นำชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธานินทร์ หลังโนนโพธิ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโคกโพธิ์ไชย

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสกิน

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

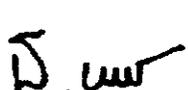
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.87	

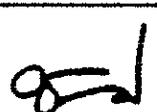
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายธานินทร์ นำชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวมามพร ชมบุญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสกิน

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

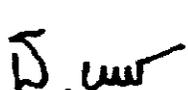
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

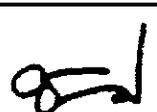
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินนทร์ น้าชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวชญาณิศ โพธิ์ดี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสกิน

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

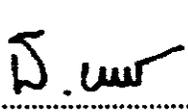
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

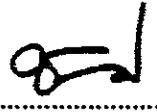
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินนทร์ นามชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธีระยุทธ แก้วสีหาบุตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสกีน

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

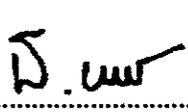
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

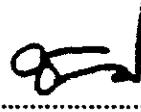
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินนทร์ น้าชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาววิมลรัตน์ บุตรพรหม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

คะแนน 1

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ ใจชื่อ

คะแนน 2

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

คะแนน 3

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และ
การให้ความช่วยเหลือฯ โรคล้มปัสกิน

คะแนน 4

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 5

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 31 มกราคม 2565

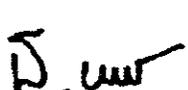
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายธีรพงศ์ ใจชื่อ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชินนทร์ นามชม)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 31 / มกราคม / 2565