

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น กส./ฝ่าย/งาน

แบบฟอร์ม 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา			2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา		
		ภาระงาน	ผู้ช่วยงาน	โครงการฝึกอบรม (Training)	กิจกรรมภายใน (Non-Training) (ราย)	ช่องโหว่	ช่อง湿润	โครงการฝึกอบรม (Training)	กิจกรรมภายใน (Non-Training) (ราย)
1	นายแพล วรเชษฐ์	นายสัตวแพทย์						การซึ่งกัน培นศักยภาพ	ก.ค.-ก.ย.๖๐
2	นายวิண พูนธรรมย์	นายสัตวแพทย์						หลักสูตร ธรรมะทั่วไป	
3	นายอุด วีระยะเสนา	นักวิชาการสัตวบาล						การสืบสานจิตย์ธรรม	
4	นางพาหทอง อันเบรส	จพ.สุนทราร						ในการปฏิบัติงาน	
5	นายสุรย พูนพัตต์	ปลดล็อกอาชญากรรม						ยกโทษเงินต์ ๔.๐	
6	นางสาวพัฒนา ประเสริฐวงศ์	ปลดล็อกอาชญากรรม							
7	นายสมรรถ อินทรพาณิช	ปลดล็อกอาชญากรรม							
8	นายวิทยา ภูหลวงพิไย	ปลดล็อกอาชญากรรม							
9	นายประจญ ละอุ่นตา	ปลดล็อกอาชญากรรม							
10	นายนภัทร์ ฤทธิ์คำ	ปลดล็อกอาชญากรรม							
11	นายสมรงค์ พวนดีกุส	ปลดล็อกอาชญากรรม							
12	นายวิสิทธิ์ ทิมนเรว	ปลดล็อกอาชญากรรม							
13	นายสุนทร กะรนวง	ปลดล็อกอาชญากรรม							
14	นายสุรศักดิ์ เจริญสุวัฒนา	ปลดล็อกอาชญากรรม							
15	นายสุพจน์ จันทร์อนุย	ปลดล็อกอาชญากรรม							
16	นายธนกร บุญชูภานติ	ปลดล็อกอาชญากรรม							
17	นายวิสุทธิ์ หายญา	ปลดล็อกอาชญากรรม							
18	นายพรวงษ์ เดชวิจิษฐ์	ปลดล็อกอาชญากรรม							
19	นายนัฐภูมิ วงศ์สัมพันธ์	ปลดล็อกอาชญากรรม							
20	นายวิชัย ศิริวนิช	ปลดล็อกอาชญากรรม							
21	นายสมรรถ ดำเนินทร	ปลดล็อกอาชญากรรม							
22	นายณัฐร นาฎธนบุญ	ปลดล็อกอาชญากรรม							
23	นายสา นาเป้า	ร.ภ.ปรศก.อ.บ.บ.							

24	นายสมจิตร โพธิยา	บศสตว์อ่างทอง
25	นายอนุพงศ์ สุวรรณ์โภสก	บศสตว์อ่างทอง
26	นายวีทีปะรชญ์ พนัชมทร์	บศสตว์อ่างทอง
27	นายอดิศร บุณฑี	บศสตว์อ่างทอง
28	นายสมคิด สมบัติมาก	รภบศสตว์อ่างทอง
29	นายพันิช ทابูราณ	บศสตว์อ่างทอง
30	นายมานพ แก้วมาดย	บศสตว์อ่างทอง
31	นายสารินทร์ จันทร์ราษฎ	นภก.สตว์บล
32	นายศักดา โมรีรัตน์	นภก.สตว์บล
33	นายชุมพร สุริยา	จพง.สตว์บล
34	นางนุจิมนร์ โคตระศิริวงศ์	จพง.สตว์บล
35	นายธีรยุทธ เหล่าภักดี	จพง.สตว์บล
36	นางทัพรพร พุทธบริรักษ์	จพง.สตว์บล
37	นายอนิวัฒน์ พระพันธ์	จพง.สตว์บล
38	นายธีระยุทธ แก้วสิหาบุตร	จพง.สตว์บล
39	นางสาวมาภาพร ชุมบุญ	นภก.สตว์บล

หมายเหตุ : 1. การจัดทำและนำเสนอรายงานยุทธศาสตร์(IDP) ให้แก่ผู้ประเมินสำหรับการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวมรวมชื่อหน่วยงาน ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วงเดือน ๑.๕.๕๙-๓.๕.๖๐) ของทางคณาจารย์ในหน่วยงาน การระบุชื่อความสำนارة/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การจัดอบรมบุคลากรซึ่งประกอบตัวยการพัฒนาโดยการสืบคืบเรียน(Non-Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีบูรณาการ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในองค์กรฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกภายนอก ดำเนินการฝึกอบรม

2.การส่งอบรมภายนอกภายนอก หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกภายนอก ดำเนินการฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีบูรณาการ (Non-Training) เช่น การสอนงาน การพัฒนาฝีมืองาน การอบรมเรียนงาน เป็นต้น