

ชื่อโครงการ: การควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

ลักษณะโครงการ : การพัฒนาบุคลากร (ชุมชนนักปฏิบัติ)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
: กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

หลักการและเหตุผล :

สำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วางการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปศุสัตว์ จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน(Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบัน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น”ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม กรมปศุสัตว์ จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยจะต้องมีแผนการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของพนักงานราชการในหน่วยงาน

ประเทศไทย มีนโยบายที่จะกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปภายในปี พ.ศ.๒๕๖๓ (ค.ศ.๒๐๒๐) ตามที่องค์การอนามัยโลก (WHO) และองค์การโรคระบาดระหว่างประเทศ (OIE) ได้กำหนดเป้าหมายเอาไว้ ทั้งนี้ สถานการณ์การพบโรคพิษสุนัขบ้าในประเทศไทยทั้งในคนและในสัตว์ ยังมีรายงานพบโรคอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรคที่สำคัญที่สุดยังคงเป็นสุนัข จากสภาพปัญหาการฉีดวัคซีนป้องกันโรคหลายพื้นที่ยังดำเนินการได้ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสัตว์เลี้ยงทั้งหมด และการปล่อยทิ้งสุนัขในที่สาธารณะซึ่งเป็นสาเหตุทำให้มีสุนัขจรจัดเพิ่มขึ้น และประชากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประกอบกับในปี ๒๕๖๑ เกิดการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่หลายอำเภอของจังหวัดขอนแก่น และพื้นที่หลายจังหวัดของประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น จึงกำหนดดำเนินการพัฒนาบุคลากร (ชุมชนนักปฏิบัติ) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนจากการปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ในการควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒. เพื่อสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เป้าหมาย :

ข้าราชการ จำนวน ๒๑ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ ราย

เนื้อหาหลักสูตร :

๑.สรุปข้อมูลการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น

๒.นโยบายกรมปศุสัตว์ในการควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.ถอดบทเรียนการดำเนินการควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายสรุป การอภิปราย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการถอดบทเรียน

วิทยากร : บุคลากรจากกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

ระยะเวลาการอบรม : ๑.เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๒.จำนวน ๓ ชั่วโมง (เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.)

สถานที่ดำเนินการ : ครั้งที่ ๑ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพล

ครั้งที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมัญจาคีรี

งบประมาณ : งบประมาณจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

คณะทำงานประสานงานและดำเนินการ :

๑.นายมานะ พานิชถาวร

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

๒.นายบุญชอบ ชัยบัง

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

๓.นายณัฐพงศ์ อัครสาร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

๔.นางสาวปริยานุช สีมาย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๕.นางสาวชญาณีศ โพธิ์ดี

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เกิดกระบวนการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพในการควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปริยานุช สีมาย)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมานะ พานิชถาวร)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาญประเสริฐ พลชา)

ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น