ชื่อโครงการ : ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ลักษณะโครงการ : การพัฒนาบุคลากร (ชุมชนนักปฏิบัติ)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
: กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

หลักการและเหตุผล :

สำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปศุสัตว์ จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน(Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบัน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น"ผู้สอนงาน" ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม กรมปศุสัตว์ จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยจะต้องมีแผนการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของพนักงานราชการในหน่วยงาน

เกษตรกรส่วนใหญ่ของประเทศ ยังจัดอยู่ในกลุ่มที่เรียกว่าเกษตรกรรายย่อย ซึ่งเกษตรกรเหล่านี้มักทำการเกษตรแบบผสมผสาน โดยมีทั้งการเพาะปลูกพืช การเลี้ยงสัตว์ และการประมงผสมผสานเข้าด้วยกัน การทำการเกษตรในรูปแบบดังกล่าวมีข้อดีที่สำคัญคือ ก่อให้เกิดการใช้ปัจจัยการผลิตและผลพลอยได้ร่วมกัน ช่วยให้เกิดการลดต้นทุนการผลิต ประหยัดค่าใช้จ่ายและลดการพึ่งพาปัจจัยภายนอก อย่างไรก็ตามยังมีเกษตรกรอีกส่วนหนึ่งที่ยังประกอบอาชีพเกษตรกรรมแบบเชิงเดี่ยว แต่ไม่ว่าเกษตรกรจะทำการเกษตรในระบบใดก็ตาม ปัญหาที่ยังคงพบอยู่เสมอ คือปัญหาต้นทุนการผลิตและปัญหาการตลาด แนวทางแก้ปัญหาที่สำคัญ คือ เกษตรกรจะต้องมีการรวมกลุ่ม โดยเฉพาะในเกษตรกรที่ประกอบอาชีพในลักษณะเดียวกัน รวมทั้งต้องพัฒนากลุ่มให้เกิดความเข้มแข็ง เชื่องโยงกลุ่มเข้าเป็นเครือข่าย สร้างพลังให้กลุ่มสามารถมีอำนาจต่อรองทั้งในการซื้อขายปัจจัยการผลิตและการจำหน่ายผลผลิตออกสู่ตลาดอันเป็นปัญหาที่สำคัญของเกษตรกร อย่างไรก็ตามในปัจจุบัน พบว่ามีเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ได้รวมตัวเป็นกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์จำนวนมาก มีทั้งกลุ่มขนาดเล็กและขนาดใหญ่ รวมทั้งมีการรวมตัวเกิดเป็นเครือข่ายผู้เลี้ยงสัตว์ในหลายชนิดสัตว์ด้วยกัน แต่ในกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ทั้งหมด มีเพียงบางกลุ่มเท่านั้นที่สามารถพัฒนาไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกลุ่มได้

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนากลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ไปสู่ความสำเร็จและมีความเข้มแข็ง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น จึงกำหนดดำเนินการพัฒนาบุคลากร (ชุมชนนักปฏิบัติ) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนจากการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ :

๑.เพื่อสร้างความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนากลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์สู่ความสำเร็จและมีความเข้มแข็ง ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.เพื่อสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เป้าหมาย :

ข้าราชการ จำนวน ๒๒ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๑๓ ราย

เนื้อหาหลักสูตร :

๑.หลักการสำคัญในการจัดตั้งกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
๒.ปัจจัยที่มีผลต่อสำเร็จและความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
๓.ถอดบทเรียนจากการปฏิบัติงานในพื้นที่

วิธีการฝึกอบรม : การบรรยายสรุป การอภิปราย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการถอดบทเรียน

วิทยากร : บุคลากรจากกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

ระยะเวลาการอบรม : ๑. กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒
๒. จำนวน ๓ ชั่วโมง (เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.)

สถานที่ดำเนินการ : ครั้งที่ ๑ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านไผ่
ครั้งที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมัญจาคีรี

งบประมาณ : งบประมาณจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

คณะทำงานประสานงานและดำเนินการ :

๑.นายมานะ พานิชถาวร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๒.นายบุญชอบ ชัยบัง ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๓.นางสาวปริยานุช สีผาย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔.นางสาวชญานิศ โพธิ์ดี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เกิดกระบวนการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพในการพัฒนากลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปริยานุช สีผาย)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมานะ พานิชถาวร)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชาญประเสริฐ พลชา)
ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น